

點石成金的破局商業劇本

AI 系統聯手壯世代，
引爆「青銀共創」
全國聯合行銷加盟潮



國家級缺工危機，隱藏著未被開發的勞動力金礦



國家級缺工危機

傳統市場盲點

長期將高齡者鎖定在醫療安養、長照與休閒樂活等「消費端」，完全忽略了其背後的巨大供給價值。



破局商業思維

切入「供給端」，將長輩重新定義為具備潛力的創業者與高價值勞動力。將社會缺口轉化為商業金礦。

兩代人的痛點與困境，恰巧是彼此最完美的解方

青年世代 (技術端)

✓ 核心優勢

- 熟練 AI 工具與提示詞
- 精通數位行銷漏斗與演算法

✗ 痛點與死穴

- 創業資金嚴重不足
- 缺乏在地社會人脈與信任基礎
- 不懂傳統圈內規矩與人情世故

壯世代 (人脈端)

✓ 核心優勢

- 教育程度高且身體硬朗
- 擁有深厚社會人脈資本
- 具備極高的商業信任度

✗ 痛點與阻礙

- 生理體力逐漸衰退
- 對 AI 與複雜演算法有嚴重「科技焦慮」



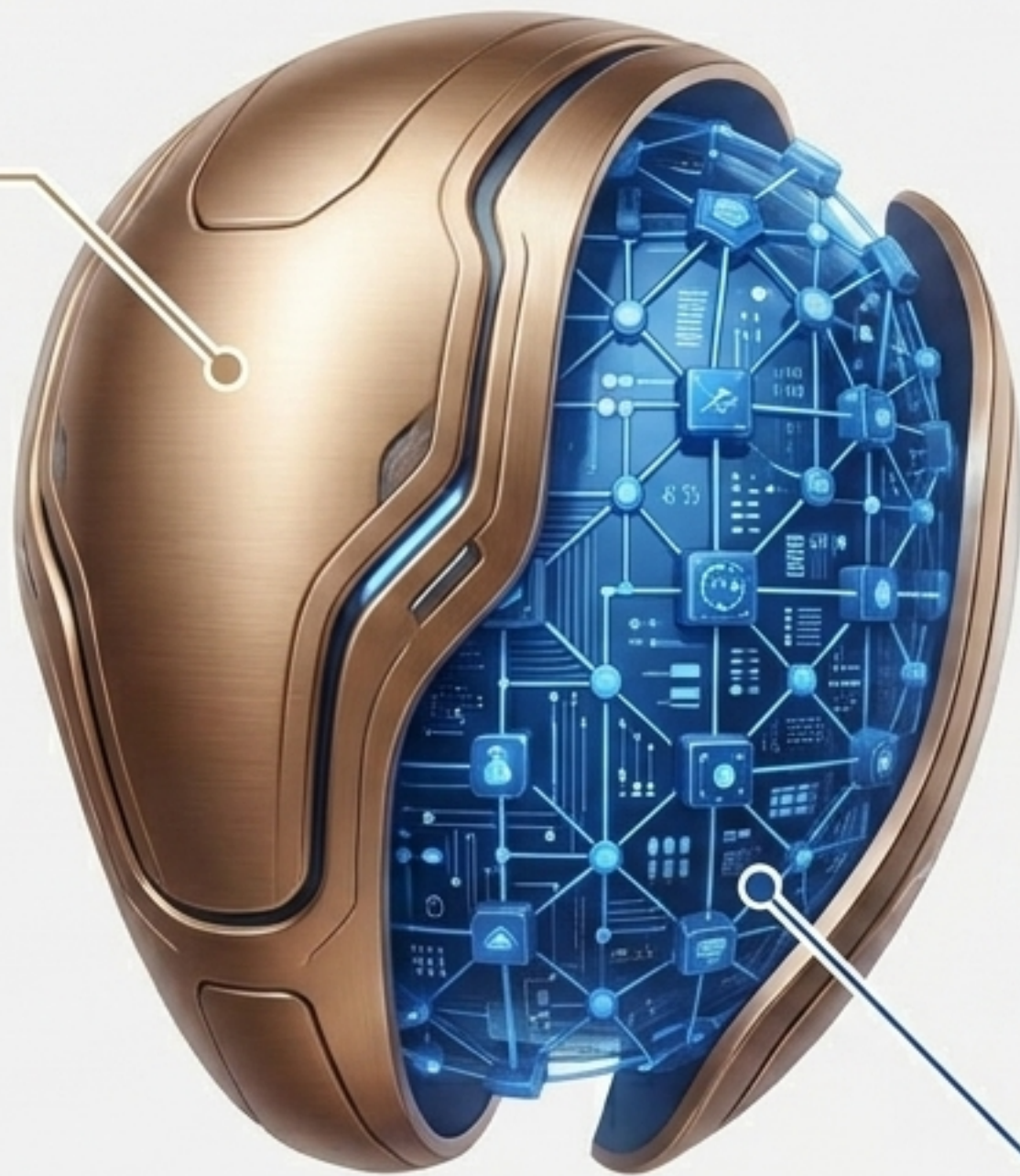
核心洞察

青年有技術缺人脈，壯世代有人脈缺技術。兩盒斷裂的拼圖，精準對接即可引爆產值。

強勢總部化身「科技外骨骼」，用系統徹底消弭跨世代代溝

極簡前端介面 (Front-end)

專為壯世代進行「職務再設計」。提供字體放大、直覺操作的極簡介面。工具主動配合長輩身心條件，徹底消除科技排斥感，讓長輩專注於發揮信任溝通優勢。



AI 運算後端 (Back-end)

專為青年世代打造的複雜技術台。內建嚴格 SOP 與「智慧化加盟知識庫」，將複雜的數位技術、行銷漏斗與演算法在雲端模組化。

防範合作流產的關鍵：高節奏數位習慣與傳統社交輩分極易產生衝突。
強勢加盟總部透過清晰切割權責，成為維繫共創的接合劑。

信任交給長輩，運算交給青年：高科技與高感觸的雙軌協作



Step 1. 前端需求擷取



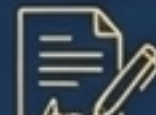
林伯伯帶著總部配置的 iPad 拜訪在地五金行老闆，泡茶敘舊間完成系統表單勾選，完全免學程式碼。

Step 2. 後端 AI 運算



青年夥伴 Kevin 接收數據丟入總部知識庫，幾分鐘內自動生成社群貼文規劃與預算提案，並進行微調。

Step 3. 完美成交締結



隔日由林伯伯帶著精美提案，出面與五金行老闆進行最終商務談判與簽約。

整合政策資源點火，構築三方共贏的財務穩健閉環



政府資源化為商業槓桿，打造兼具社會公益與實質獲利的經濟閉環。

重新定義退休：將商業服務昇華為具備高度擴張性的 ESG 社會工程



1. Social Impact 加乘效應

向大品牌提案時，不僅提供行銷服務，更展現了可量化的社會影響力，精準擊中大型企業與創投的 ESG 需求。

2. 無限複製的擴張性

此青銀共創邏輯可完美複製至房地產仲介、企管顧問等所有嚴重缺工且高度依賴「人際信任」的產業。

3. 全新的退休典範

退休不再是職場的退場，而是長輩們換上一套「全新 AI 裝備」，與年輕世代並肩作戰，在超高齡社會中創造不可替代的嶄新價值。