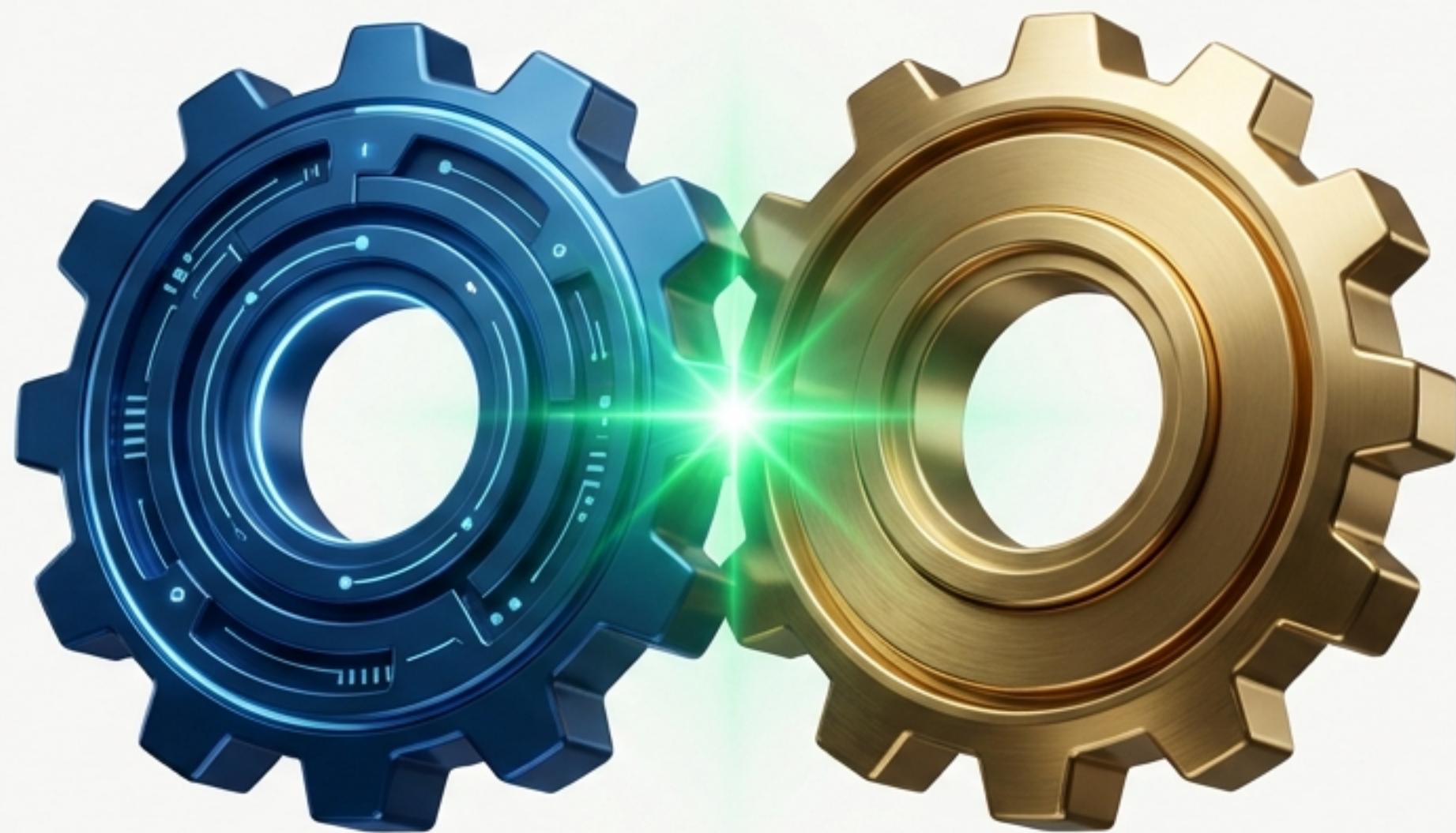




青銀共創：重塑超高齡社會的商業藍圖

跨世代行銷加盟系統與 ESG 永續獲利模式

全國聯合行銷股份有限公司

2026 雙重斷裂：當青年遇上壯世代的職涯屏障

青年世代

創業的「資源荒」



- 核心優勢：數位原生力
(AI 工具、社群操作)
- 痛點：
 - 缺乏創業啟動資金
 - 缺乏在地商圈人脈與實戰閱歷
 - 扶養比攀升的世代焦慮

壯世代

人力的「未活化」



- 核心優勢：銀色 GDP
(資本底蘊、社會人脈、談判經驗)
- 痛點：
 - 數位科技焦慮與迭代落差
 - 體力衰退限制
 - 缺乏重塑自我價值的舞台

絕對商業互補：拼湊完美的獲利拼圖



互補的職務設計是產生協同效應的唯一途徑，將世代衝突轉化為商業動能。

規模化引擎：AI 智慧行銷加盟知識庫



從「賣時間勞力」進化到「賣系統成果」，讓壯世代無痛跨入高科技行銷產業。

協作轉譯機制：化解價值觀鴻溝

青年
(求快、創新導向)

壯世代
(穩健、傳統導向)

“「不強求改變彼此，
從互相幫忙開始。」”



1. 設立協調員：專責溝通橋樑與理念轉譯

2. 共同目標設定：放下改變彼此的執念，聚焦
專案推進

3. 職務邊界清晰：避免作業重疊，尊重各自專長決策

高商業價值的共創產品與服務

政策賦能：極小化落地風險與沉沒成本

總部層級：研發創新補助

政策工具：SBIR / SIIR 計畫

“
影響：降低總部建構
AI 知識庫與商業模式
初期的研發成本。
”

青年層級：青年創業資源

政策工具：青年創業貸款

“
影響：解決青年啟動
資金不足的痛點。
”

壯世代層級：壯世代活化補助

政策工具：中高齡者就業促進法 /
職務再設計補助 (最高1.8萬/月)

“
影響：降低加盟主僱
用風險，提供輔具與
環境優化。
”

政策紅利整合，打造合規且低風險的微型社會企業。

實證落地：榮獲台中市友善中高齡企業職場認證

115 年度臺中

共融力：推動世代協作的分工交流制度

創新力：
運用政府獎補助
與 DEI 政策

行動力：
提供多元招募與
專屬指導手冊

陪伴力：照顧津貼
與退休再就業準備

續航力：提供老花眼鏡輔具、
改善照明、AI 數位賦能訓練



獲利甜蜜點：三重交集商業模型

康養文創

以文化藝術為主軸、
健康為理念的綜合產業。

青銀共創

青年與銀髮族優勢互補，
消除代際鴻溝。

社會企業

具備財務自主能力，
以商業手段解決缺工問題。

社會企業

永續康養商業模式：
具備自我造血能力，如
「藍鵲康養文創體驗園區」
的成功模組化落地

永續閉環：共創經濟飛輪



迎接 2026 超高齡社會的黃金契機

從「照顧負擔」轉向「智慧資本」，加入未來十年最具爆發力的商業物種。

青年創業者

帶著你的數位力，
我們提供資金對接與
市場人脈。



壯世代領袖

帶著你的黃金閱歷，
我們提供 AI 系統與
舞台。



ESG 投資人與企業

投資具備自我造血能力
與極高社會價值的
創新加盟體系。



聯絡全國聯合行銷股份有限公司，共創跨世代經濟奇蹟。