

台灣「青銀共創」： 破解超高齡社會的 勞動力危局

白髮經驗與青創腦力的火花

「這不是慈善照護，而是一
一場跨世代的經濟轉型。」

2026: 1/5



傳統高齡視角

- 被照顧者
- 醫療支出
- 人口紅利消逝



銀色GDP主戰力

- 社會財富創造者
- 創業主戰力
- 跨世代經濟轉型

2026年的台灣，每五個人中就有一位超過65歲。
高齡創業不再是退休後的「餘熱」，而是引領市場的新資本與精準洞察。

銀髮資本 Silver Capital

- ✓ 極高的風險抗壓性
（「看過大風大浪」）
- ✓ 穩健的財務基礎與自有資本
- ✓ 深厚的供應鏈與人脈網絡
- ✓ 精準的商業邏輯與市場洞察

匯流火花 Convergence Sparks

青年缺第一筆種子資金
→ 長者資本挹注

初創遇公關危機/斷鏈
→ 長者人脈成為救命稻草

長者面臨數位迭代鴻溝
→ 青年技術精準落地

青創腦力 Youth Brainpower

- ✦ 生成式AI工具應用能力
- ✦ 大數據分析技術
- ✦ 數位科技迭代適應力
- ✦ 精準社群行銷與變幻應對

Dual-Engine



青年不再只是受雇者。這種平等的合夥模式成功消弭了世代間的數位落差，讓長者的商業理想得以在數位時代落地。

Card 1



數位經濟 (台北市)

計畫：台北市青年數位好幫手

共創模式：青年作為技術合夥人，導入AI與社群曝光，協助長者跨越數位鴻溝。

Card 2



地方創生與社區共生 (台南)

計畫：台南銀同社區

共創模式：青年經營文創店，邀請長者擔任「實習生」或「文化說書人」。青年的設計力將長者的在地故事包裝成產值，化衝突為共榮。

Card 3



綠色樂齡與照護創新 (農業)

計畫：台灣大學與醫療機構
「新農想像」計畫

共創模式：青年操作無人機與感測器解決體力限制；長者投入綠色療癒與精緻農業，開闢全新商業模式。

願景雖宏大，但建構跨世代溝通的「翻譯機」是當前最大挑戰。



決策摩擦

長者的「家長式管理」vs. 青年的「扁平化溝通」。兩代人在組織文化與溝通語言上的根本衝突。



生理限制

長者在健康與體力上的自然限制，需要硬體或青年人力的代償。



基礎設施缺失

目前市場仍缺乏專門針對跨世代合作的「制度化媒合平台」與專屬的法律財務諮詢導入。

Policy Catalyst Timeline

研發補助加分

- 經濟部中小及新創企業署的「SBIR」與「SIIR」計畫。
- 機制: 已逐步將「跨世代合作」納入加分或補助的重點審查項目。

研發補助加分

- 經濟部中小及新創企業署的「SBIR」與「SIIR」計畫。
- 機制: 已逐步將「跨世代合作」納入加分或補助的項目。

實證落地支持

- 「新創驅動高齡驗證獎勵」。
- 機制: 鼓勵企業開發高齡解決方案，並強制要求在實際場域進行驗證，確保創新能真正落地。

政策正主動建構支持體系，
為跨世代商業模式降低試
錯成本。

經驗再提煉

老化不應是價值的歸零。



創新潤滑劑

年齡不是競爭力的阻礙。

科技賦能推進

數位浪潮中的敏捷落地。

重新定義「老化」。這場聯手不僅填補了勞動力坑洞，更為下一代示範：
如何優雅且富有生產力地老去，攜手共創下一個經濟奇蹟。