

解鎖超高齡缺工危機

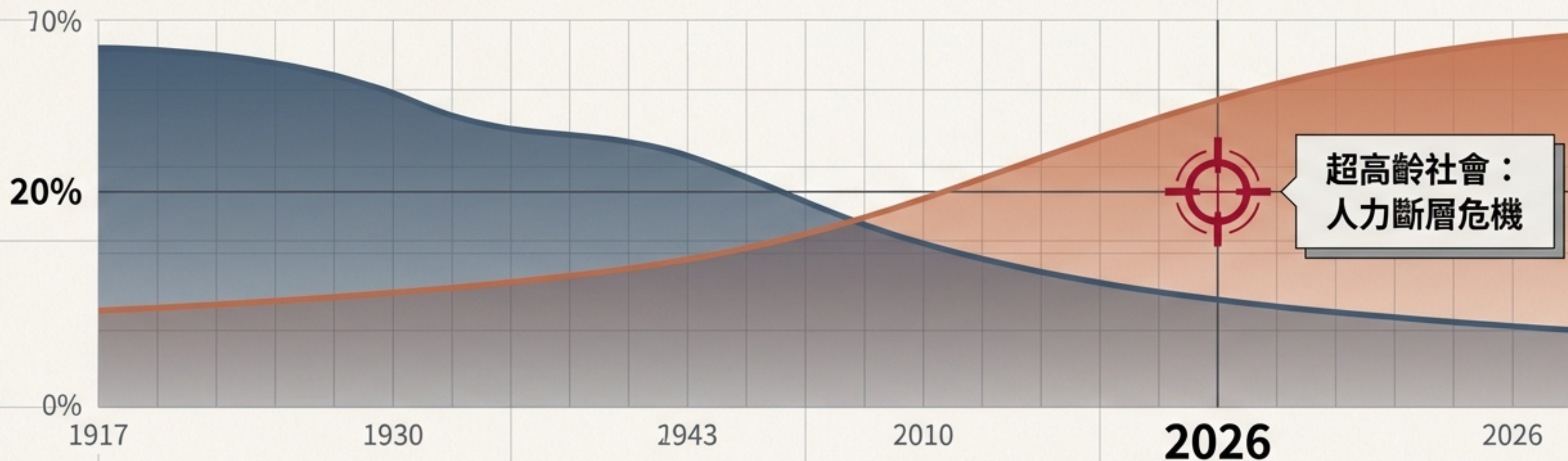
「青銀共創 AI 加盟生態系」
掀起台灣產學界新革命



以全國聯合行銷為核心個案，重新定義未來十年的服務產業轉型範本。

2026 倒數計時：牽動國家競爭力的重大挑戰

牽動國家競爭力的重大挑戰



根據國發會推估，2026年台灣65歲以上人口將突破 20%。

“在少子化與人口老化雙重夾擊下，「缺工潮」已跨越產業警訊，成為企業正面臨前所未見的生存挑戰。”

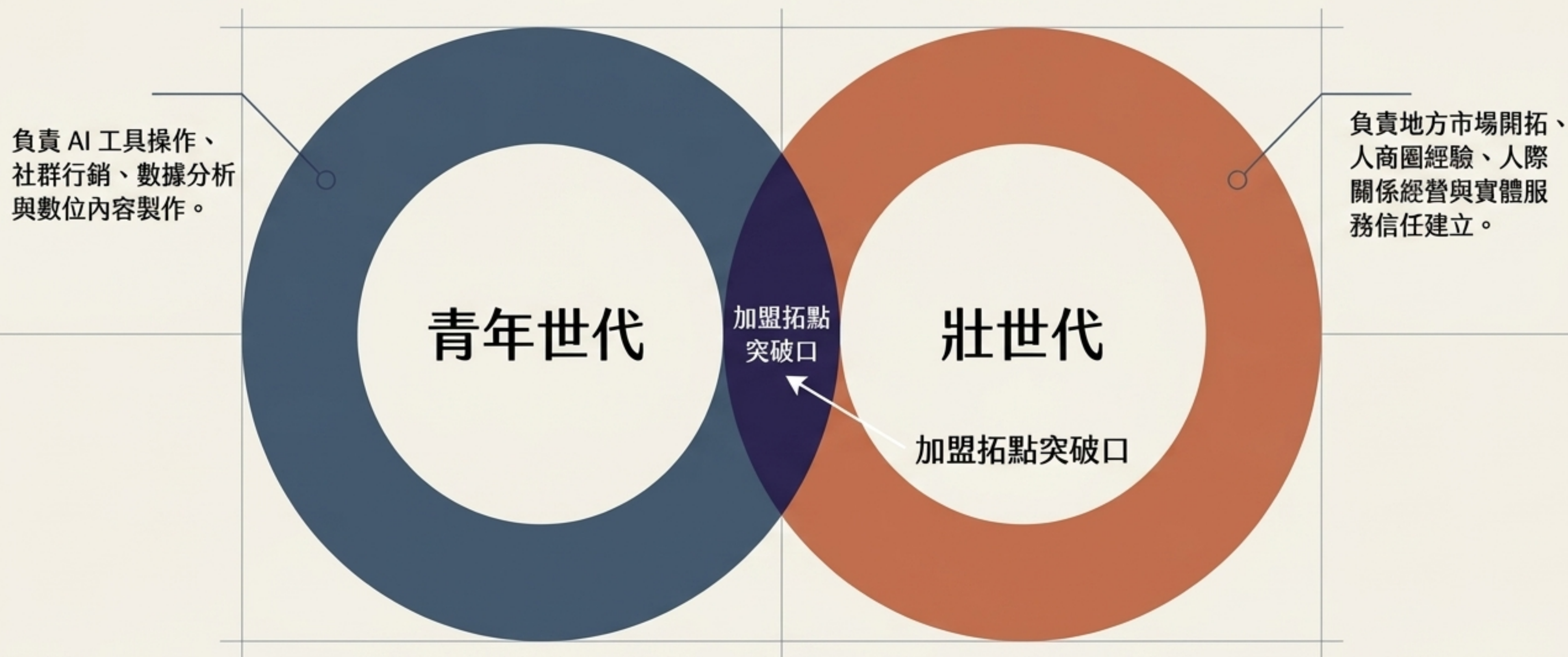
視角的切換：從 從「福利消耗」到「社會資本」

比較維度	傳統思維	青銀共創新藍圖
社會角色	被照顧者 / 福利消耗者	生產力供給者
核心價值	勞動力衰退（體力導向）	龐大「社會資本」與地方信任感
科技關係	數位落差 / 科技焦慮	透過 AI 賦能的無障礙生產

Theoretical Anchor

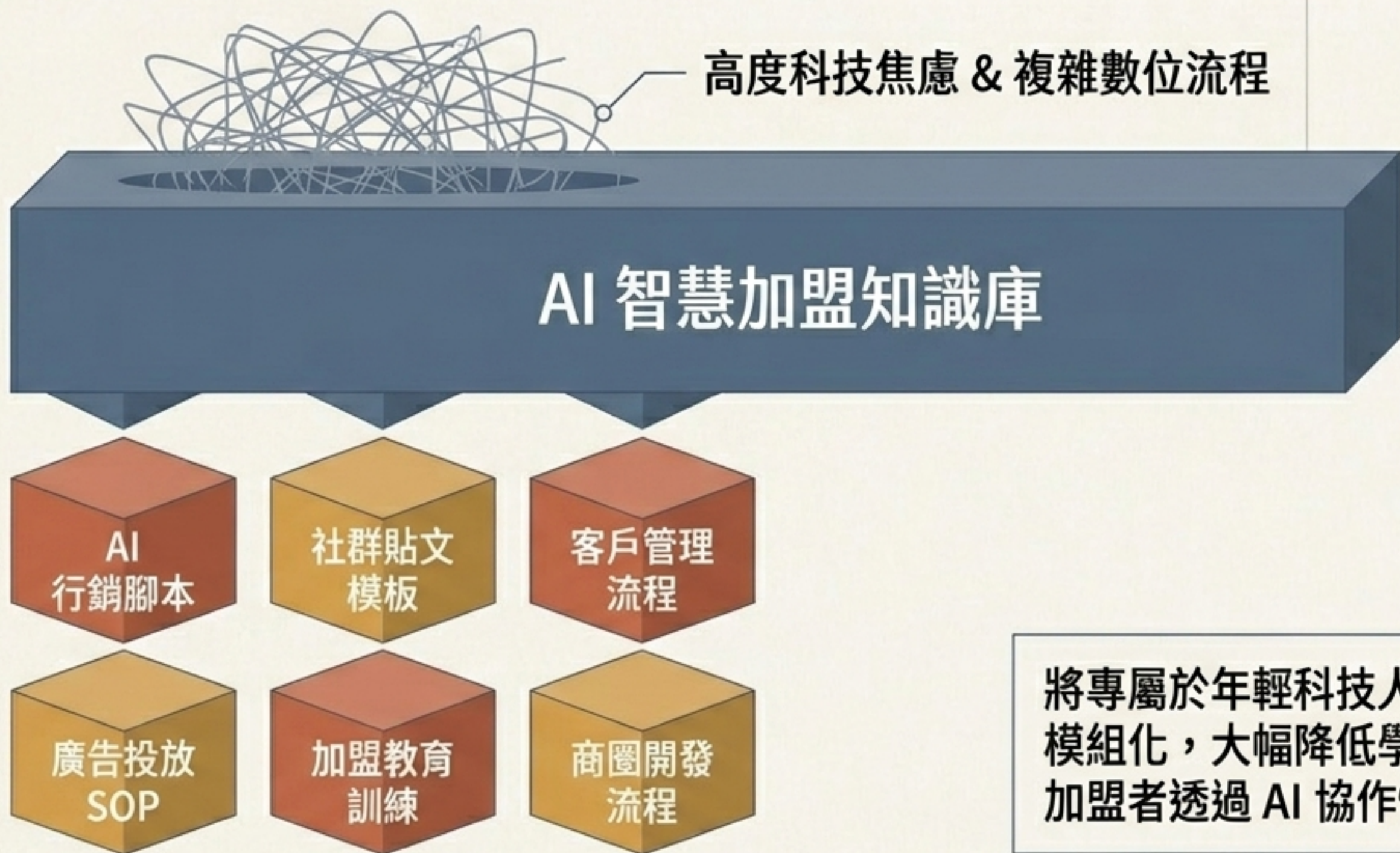
基於管理學「資源基礎理論 (RBV)」與「社會網絡理論」——
高齡者最大的價值不在體力，而在於無可取代的「信任資本」。

世代互補優勢：解構「陌生開發」的終極防線



[青年數位敏捷力] × [壯世代信任資本] = 成功突破陌生開發

知識管理與技術移轉： 打造「無障礙生產系統」



將專屬於年輕科技人才的數位工具全面模組化，大幅降低學習門檻，讓中高齡加盟者透過 AI 協作快速上手。

政策去風險化：打造低風險高齡創業模式



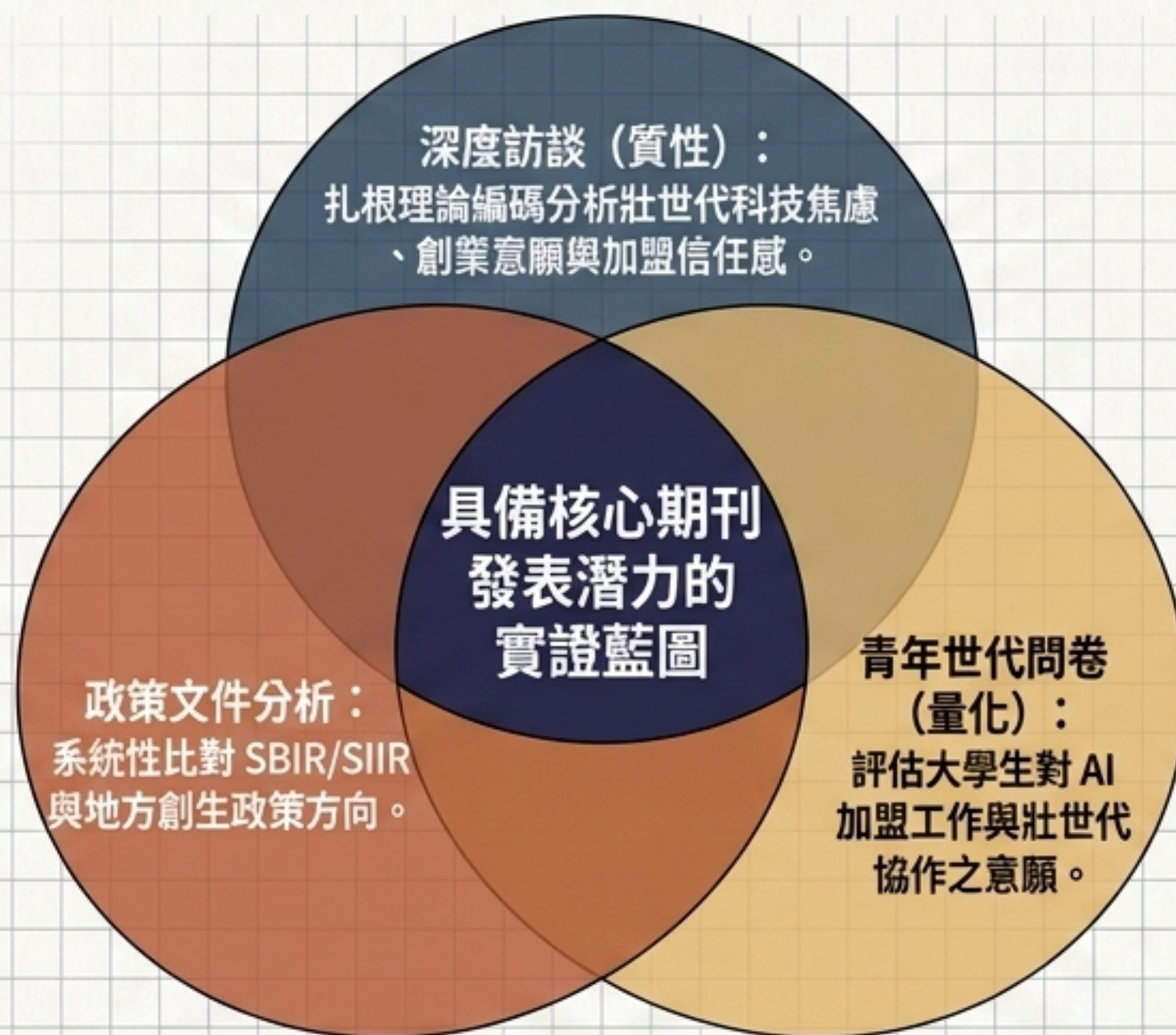
透過政府補助與政策資源整合，有效降低加盟初期成本，並大幅提高高齡創業成功率。這並非純理論，而是具備高度落地性的商業機制。

四位一體商業架構：超高齡時代的 ESG 永續實踐



在 ESG 趨勢下，企業不再只追求獲利。青銀共創模式完美對接社會責任 (S) 與公司治理 (G)，將單一加盟轉變為全面性的永續發展引擎。

嚴謹學術實證與商業文明的轉型實驗



「隨著 AI 時代來臨，未來真正稀缺的不再只是科技，而是『人與人之間的信任』。」
這套生態系不僅是加盟創新，更是台灣面對超高齡社會最具代表性的商業文明轉型範本。